

DICHIARAZIONE IN MATERIA DI DISABILITA'

La sottoscritta Laura Zinni, nata a [REDACTED], il 0 [REDACTED] domiciliata per la carica presso la Sede Legale della Società ove appresso, nella sua qualità di procuratore della "Telecom Italia S.p.A. o TIM S.p.A.", con Sede Legale in Milano, Via Gaetano Negri n. 1, Direzione Generale e Sede Secondaria in Roma, Via di Val Cannuta 182, Capitale sociale € 11.677.002.855,10=i.v., Codice Fiscale/Partita IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi 00488410010, iscrizione al Registro AEE IT080200000007990, ai sensi del DPR 445/2000, al fine di assolvere agli obblighi sulla tracciabilità dei movimenti finanziari previsti dall'articolo 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136, relativi ai pagamenti di forniture e servizi effettuati a favore dell'Amministrazione, valendosi della facoltà prevista dall'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28/12/2000, n. 445

Dichiara

di essere in regola, ai sensi dell'art. 17 della l. n. 68/1999, con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili poiché ha ottemperato alle disposizioni contenute nella l. n. 68/99 o non è soggetto agli obblighi di assunzione obbligatoria previsti dalla legge;

Premesso che

in data 21 novembre 2022 è stato sottoscritto tra TIM S.p.A. e SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL e UGL Telecomunicazioni nazionali e territoriali, unitamente al Coordinamento RSU, un accordo con cui è stata positivamente esperita la procedura di licenziamento collettivo di cui alla legge n. 223/1991 - avviata con nota del 2 novembre 2022 Prot. n. 0001693 - per 500 lavoratori distribuiti su tutto il territorio nazionale eccedenti rispetto alle proprie esigenze organizzative e produttive. Nel suddetto accordo si è convenuto che i licenziamenti potranno essere comunicati ai lavoratori fino al 31 dicembre 2025

Dichiara che

TIM S.p.A. - ai sensi e per gli effetti di cui all'art.17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 - è in regola sino al 31 dicembre 2025, su tutto il territorio nazionale, con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili in virtù della sospensione dagli obblighi assunzionali ex art. 3, comma 5 della legge n. 68/1999, a seguito della predetta procedura.

Precisiamo inoltre che nell'ultimo quinquennio TIM S.p.A. è stata parimenti sospesa dagli obblighi assunzionali - in via continuativa - in virtù di precedenti accordi aventi ad oggetto procedure di licenziamento collettivo.

I suddetti fatti, stati o qualità sono verificabili dalla Stazione Appaltante presso:

il competente ufficio per i disabili Città Metropolitana di Milano
Afol Metropolitana
Servizio Occupazione Disabili
Via Soderini 24, CAP 20146, Milano,
Tel. 02.77406471 – Mail: info.disabili@afolmet.it

Palermo, li 12-12-2024

TIM S.p.A.

Procuratore

Laura Zinni



(F.to digitalmente)

TIM S.p.A.

Sede legale: Via Gaetano Negri, 1 - 20123 Milano
Sede secondaria e Direzione Generale:
Via di Val Cannuta, 182 - 00166 Roma
Casella PEC: telecomitalia@pec.telecomitalia.it

Codice Fiscale/P. IVA e Iscrizione al Registro delle Imprese
di Milano: 00488410010
Iscrizione al Registro A.E.E. IT08020000000799
Capitale Sociale € 11.677.002.855,10 interamente versato