

## DICHIARAZIONE PARI OPPORTUNITÀ DI GENERE E GENERAZIONALI

Il sottoscritto Lanzarini Pierluigi

nato a Bassano del Grappa VI il 17/02/1981

nella qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione e Legale Rappresentante della società  
CampuStore S.r.l. – Società benefit

sede legale e commerciale in Bassano del Grappa – 36061 - (VI) Via c/o Palazzo delle Professioni / Viale Asiago 113  
Partita IVA: 02409740244 - Codice Fiscale: 02409740244

Atto costitutivo del 21/04/1994 - Rep. 102287 (Notaio Todescan Alessandro di Bassano del Grappa - VI )

Ultimo Statuto adottato: Statuto del 22/04/2021 Rep. 21667 Notaio Gambino Michele – Bassano del Grappa

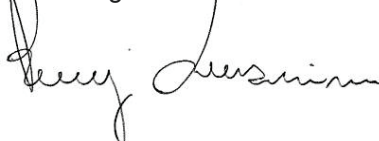
Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ivi, indicate,

### dichiara

- di non essere soggetti alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 avendo più di 14 ma meno di 50 dipendenti ma, avendo partecipato ad appalti finanziati in tutto o in parte con fondi PNRR o del PNC, si allega la relazione dettagliata sullo stato occupazionale, emessa ai sensi dell'art. 47 comma 3 della legge 108/2021  
presentata in data 17/06/2022 per il biennio 2018-2019  
e presentata in data 25/07/2023 per il biennio 2020-2021
- di aver prodotto su richiesta, alle Stazioni Appaltanti di un precedente contratto di appalto, finanziato in tutto o in parte con fondi del PNRR o del PNC, la relazione di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021
- in relazione agli obblighi di cui al comma 4 dell'art art. 47 convertito con modificazioni dal dalla L. 29 luglio 2021, n. 108, di assumere l'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30%, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.
- di essere in regola col rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui all'art. 17 Legge 68/99, avendo alle dipendenze un numero di lavoratori superiore a quindici.

CampuStore Srl – Società benefit

Pierluigi Lanzarini



Il sottoscritto, acquisite le informazioni di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 conferisce il consenso al trattamento dei propri dati personali.

Pagina 1 di 2



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02409740244			
<b>Ragione Sociale*</b>	MEDIA DIRECT SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	BASSANO DEL GRAPPA	<b>Cap*</b>	36061
	<b>Indirizzo*</b>	VIA VILLAGGIO EUROPA 3		
	<b>E-mail</b>	P.ABBATE@MEDIADIRECT.IT		
	<b>PEC</b>	info@pec.campustore.it		
	<b>Telefono</b>	0424504650		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	16	<b>Di cui femmine*</b>	8
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.51.00 - Commercio all'ingrosso di computer, apparecchiature informatiche periferiche e di software			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	2	2	14	7	0	0	16	9	1	0
Entrate	0	0	3	1	2	0	0	0	5	1	0	0
Uscite	0	0	1	1	4	1	0	0	5	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	4	2	12	6	0	0	16	8	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 16, F\*: 8

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>		0	0	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>		4	2	0	0	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	4	2	0	0	3	1		
		<b>Impiegati</b>		10	6	2	2	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	1	1	0	0	0	0		
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	2	0	0	0	0	0		
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	3	2	0	0	0	0		
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	4	3	2	2	1	0		
		<b>Operai</b>		0	0	0	0	0	0
		<b>Apprendisti</b>		2	0	1	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello	1	0	1	0	0	0		
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello	1	0	0	0	1	0		
		<b>TOTALE</b>		16	8	3	2	5	1

			1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	4	2	10	6	0	0	14	8	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	0	0	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	8	5	0	0	8	5	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	10	6	0	0	10	6	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4532</b>	<b>2640</b>	<b>20508</b>	<b>10358</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25040</b>	<b>12998</b>	<b>1659</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	674	189	0	0	674	189	9	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	1	1	3	1	0	0	4	2	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	4	4	12	4	0	0	16	8	0	0



**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: Refettorio</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 144.270,96	€ 144.270,96
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 144.270,96	€ 144.270,96
		<b>Impiegati</b>	€ 325.692,29	€ 110.341,81
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 75.777,33	€ 28.146,85
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 105.566,33	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 121.064,80	€ 58.911,13
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 23.283,83	€ 23.283,83
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 84.810,99	€ 61.268,96
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 64.932,95	€ 41.390,92
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 19.878,04	€ 19.878,04
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 31.782,76	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 31.782,76	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 139.668,79	€ 86.652,95	€ 27.302,68	€ 22.151,82
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 139.668,79	€ 86.652,95	€ 27.302,68	€ 22.151,82
		<b>Impiegati</b>	€ 286.517,36	€ 178.297,52	€ 62.761,93	€ 32.188,88
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 31.080,76	€ 31.080,76	€ 5.112,50	€ 5.112,50
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 49.723,09	€ 0,00	€ 18.304,46	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 105.626,77	€ 68.512,53	€ 26.105,96	€ 15.277,63
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 100.086,74	€ 78.704,23	€ 13.239,01	€ 11.798,75
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

		<b>Apprendisti</b>	€ 33.857,40	€ 0,00	€ 5.974,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 25.789,00	€ 0,00	€ 5.032,44	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 8.068,40	€ 0,00	€ 941,56	€ 0,00

		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 32.128,30	€ 0,00	€ 4.285,29	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 32.128,30	€ 0,00	€ 4.285,29	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.675,93	€ 1.738,88	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.675,93	€ 1.738,88	€ 135,29	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.165,18	€ 10.014,32	€ 7.336,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.501,18	€ 10.014,32	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 12.137,50	€ 12.137,50	€ 50.750,00	€ 30.450,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 62.887,50	€ 42.587,50	€ 4.150,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":